

Formandsberetning

Dette bestyrelsesår har været meget begivenhedsrigt i Dansk EvalueringsSelskab. Man fristes til at kalde det et "disruption-år" for nu at bruge et af tidens begreber. Det har været et år præget af store forandringer. Glædeligvis har forandringerne taget udgangspunkt i, at bestyrelsesåret startede med meget stærk fælles motivation i bestyrelsen til at prøve at gøre ting anderledes, og det er drevet fremad af bestyrelsens interesse for at se på, om det kan styrke selskabet, at vi foretager nogle ændringer. Derfor vil jeg som formand gerne starte med en stor tak til bestyrelsen for denne fælles gejst.

På sidste generalforsamling annoncerede vi, at Dansk EvalueringsSelskab ville byde på værtskabet for European Evaluation Conference i 2020. I selskabets mangeårige historie har årskonferencen været omdrejningspunkt, og en af de store forandringer er derfor denne indstilling. Hvis vi vinder værtskabet, så er det foreløbig forventningen, at den ordinære årskonference for 2020 i Kolding vil bortfalde, og i stedet blive afholdt som en preconference til den europæiske konference i København. Vi har brugt en indledende del af året på at forberede indstillingen og dialogen omkring potentielt værtskab. Indstillingen er indsendt, og i skrivende stund forberedes site visits i Københavns med det europæiske selskabs bestyrelse. Vi håber naturligvis på at vinde værtskabet, fordi det betyder, at vi kan få spændende kapaciteter til Danmark og styrke den internationale vinkel på det danske evalueringsfelt.

Vi har i dette år ønsket at afprøve nogle ændringer af årskonferencens form. Inddragelse af fagfællebedømmelse til præsentationer på næste årskonference er et historisk skridt for selskabet, og vi håber, at vi med dette tiltag kan sikre, at den danske forskning også fremadrettet er repræsenteret på konferencen og spiller en aktiv rolle i DES.

Vi har også ændret længden på vores parallelsessioner, fordi vi på baggrund af de spørgeskemaer vi sender ud efter konferencen, fornemmer, at det er vigtigt for vores konferencedeltagere at kunne stille spørgsmål til oplægsholderne. Derfor prøver vi at afholde konferencen med lidt færre men længere sessioner for at øge værdiskabelsen for vores medlemmer. Hvad angår ændringer af årskonferencens format har vi i år også genoptaget strukturen opdelt i parallelle spor. Dette er et genbesøg til en tilgang, som selskabet også tidligere har anvendt. Endelig har vi i år ønsket at afprøve flytning af dagene, så konferencen afholdes onsdag, torsdag, fredag, hvor den før blev afholdt torsdag, fredag og lørdag.

Vi har også afholdt ordinære gå-hjem-møder, herunder titler som: *"Hvordan kan biometriske data anvendes til evaluering?"*, *"Afdækning af brugen af evalueringsdata i offentlig forvaltning – det græske eksempel"* og *"Dynamiske effekter af offentlige udgifter"*. Mere er også i støbeskeen, hvor det kan nævnes, at DES fortsat forsøger at arrangere møder i samarbejde med andre selskaber. Vi har haft positive erfaringer med denne tilgang, og det giver værdi for selskabets medlemmer.

Som formand er jeg glad for, at overdragelsen til et nyt sekretariat er sket ganske smertefrit, så bestyrelsens arbejde kunne fokuseres omkring årskonference og selskabets strategi frem for det praktiske. Flere virksomheder og organisationer har været i spil som relevant sekretariatspartner, og vi har valgt at indgå samarbejde med konsulenthuset INEVA, som nu har driftet sekretariatet siden årsskiftet. Jeg ønsker at takke VIVE for et godt samarbejde og mange års stabil drift af sekretariatet.

I starten af det nye år blev det klart for os, at vi stod i en ikke helt så stærk økonomisk situation som et par af de forudgående år. Den økonomiske situation skyldes primært, at årskonferencen 2018 ikke havde nær så mange deltagere på hele konferencen, som de to forudgående år. Det at mange af de tilmeldte til årskonferencen ikke deltog på hele konferencen har givet mindre indtægt, og det har været svært at budgettere med indtægten, når vi de forudgående to år har haft høje deltagerantal sammenlignet med tidligere år.

Økonomien gav anledning til at gøre nogle ting anderledes for den kommende årskonference, så vi kunne genoprette økonomien. Blandt andet har det givet anledning til afholdelse af en minikonference med Michael Quinn Patton i maj, da mange medlemmer har spurgt, om vi kunne få ham tilbage igen, efter at vi havde ham som keynote speaker for tre år siden. Minikonferencen har været en stor succes, hvor billetterne blev solgt meget hurtigt. Det har også givet anledning til at overveje, om vi senere kan gøre noget tilsvarende igen. I forhold til økonomien har vi ladet os momsregistrere, så DES fremover kan trække moms fra selskabets udgifter. Momsregistrering og minikonferencen har allerede nu gjort, at foreningens økonomi er sund.

Endelig har vi dette år, med hjælp fra en af Oxford Researchs stiftere, Kim Møller, haft en strategiproces i gang for at kigge fremad. Intentionen har været, at vi ikke blot fokuserer på det årshjul, som plejer at styre slagets gang i bestyrelsesårets proces frem mod årskonferencen, men at vi også har forholdt os til selskabets fremtid. Alt dette naturligvis med fuld respekt for, at en ny bestyrelse har mandatet til at styre slagets gang. Det betyder mere

konkret, at vi har haft overvejelser omkring opstart af tidsskrift, samarbejdsrelationer, fundraising og meget andet.

Egentlige forandringer er endnu ikke igangsat som konsekvens af strategiprocessen, men vi glæder os til at prøve flere ting af. I løbet af året har vi forsøgt at gøre mere brug af arbejdsgrupper i bestyrelsen, så vi får mere fra hånden. Her har vi også gjort os overvejelser omkring at nedsætte strategigrupper, hvor det ikke udelukkende er bestyrelsesmedlemmer, som indgår i strategigruppen. Dette tænkes fx relevant i forbindelse med den førnævnte indstilling til European Evaluation Societys konference i 2020.

Mvh

Jacob Brauner, formand